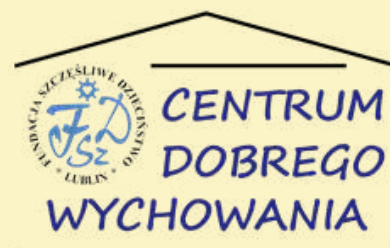


SZKOLENIA DLA NAUCZYCIELI I WYCHOWAWCÓW

ROK SZKOLNY 2020/2021



CENTRUM DOBREGO WYCHOWANIA

Centrum Dobrego Wychowania to zespół ludzi, którym zależy na tym, żeby każda młoda osoba oprócz wiedzy przedmiotowej kształtowała swój system wartości, aby być dobrym człowiekiem. Marzymy o tym, aby młodzi ludzie byli odpowiedzialni za grupy, w których żyją oraz stawali się dobrymi pracownikami i patriotami.

Od wielu lat, m.in. w czasie programu Korona Polskiego Wychowania, współpracujemy z nauczycielami i dyrektorami szkół, wstuchujemy się w ich potrzeby i staramy się dzielić z nimi swoim doświadczeniem.

PONAD 30 LAT DOŚWIADCZENIA W PRACY WYCHOWAWCZEJ

Przy tworzeniu szkoleń, a także warsztatów edukacyjnych i innych materiałów dydaktycznych czerpiemy z ponad 30-letniego doświadczenia Fundacji Szczęśliwe Dzieciństwo w zakresie pracy edukacyjnej i wychowawczej.



CODZIENNA PRACA Z DZIEĆMI I MŁODZIEŻĄ

Rokrocznie do naszego ośrodka w Motyczu Leśnym na warsztaty integracyjne i edukacyjne przyjeżdża ok. 100 klas. Daje nam to możliwość obserwowania na co dzień procesów zachodzących w grupach dzieci i młodzieży.

NASZE SZKOLENIA

„Jak zbudować prawdziwy autorytet wśród dzieci i młodzieży również w czasie edukacji zdalnej?”

Dlaczego warto skorzystać ze szkolenia?

- Zyskasz wiedzę na temat korzyści budowania autorytetu wśród dzieci i młodzieży.
- Poznasz różnicę pomiędzy autorytetem formalnym i nieformalnym.
- Dowiesz się jakie są 4 wymiary budowania autorytetu wśród dzieci i młodzieży.

Forma szkolenia:

- Szkolenie w formie online
- Czas trwania - 4x45 min
- Ma formę warsztatową, bazującą na doświadczeniu uczestników, najważniejsze teorie przeplatane są ćwiczeniami indywidualnymi i grupowymi.

Program:

Wprowadzenie teoretyczne i część praktyczna w zakresie następujących tematów:

1. Autorytet – definicja i znaczenie. Czym różni się autorytet formalny od nieformalnego?
2. Co składa się na autorytet? Jakich autorytetów potrzebują dzieci i młodzież w XXI wieku?
3. Jakie są korzyści budowania autorytetu nieformalnego wśród dzieci i młodzieży?
4. Refleksja nad najważniejszymi celami szkoły.
5. Co jest najbardziej skuteczne w wychowaniu dzieci i młodzieży?
6. Co warto wiedzieć aby odnieść sukces edukacyjny i wychowawczy?
7. Cechy psychiki ludzkiej i sfery rozwoju człowieka.
8. Dlaczego ważne jest określenie celów i wartości w pracy nauczyciela?
9. Jak oczekiwania nauczyciela wpływają na osiągnięcia uczniów?
10. Jak być przykładem, przyjacielem i ekspertem dla ucznia?

NASZE SZKOLENIA

"Przepis na zgraną klasę, czyli 5 cech dobrej grupy - jak zbudować i utrzymać zgraną klasę?"

Dlaczego warto skorzystać ze szkolenia?

- Zyskasz wiedzę niezbędną do budowania zgranych i chętnych do współpracy zespołów klasowych.
- Dowiesz się jakie znaczenie ma dobra grupa w życiu młodego człowieka.

Forma szkolenia:

- Szkolenie w formie online
- Czas trwania - 4x45 min
- Ma formę warsztatową, bazującą na doświadczeniu uczestników, najważniejsze teorie przeplatane są ćwiczeniami indywidualnymi i grupowymi.

Program:

1. Definicja dobrej grupy.
2. Znaczenie grupy w życiu młodego człowieka.
3. Rola nauczyciela i wychowawcy w grupie
4. Postawy wobec zaangażowana w grupie.
5. Fazy funkcjonowania grupy.
6. 5 cech dobrej grupy – zasady tworzenia zgranej i zmotywowanej grupy.
7. Jak postawić klasie atrakcyjny i motywujący cel?
8. Jak skutecznie i rozwojowo dzielić zadania w grupie?
9. Co zrobić, aby uczniowie respektowali normy społeczne?
10. Jak stworzyć przyjazne miejsce, z którym grupa będzie się utożsamiać i w którym będzie chętnie współpracować?

NASZE SZKOLENIA

"Jak oceniać? - sprawiedliwe i motywujące ocenianie, udzielanie informacji zwrotnej, chwalenie i docenianie uczniów."

Dlaczego warto skorzystać ze szkolenia?

- Dowiesz się jak oceniać działania i rezultat, bez oceniania osoby.
- Poznasz zasady udzielania sprawiedliwej i motywującej informacji zwrotnej.
- Zyskasz wiedzę o tym, jak chwalić i doceniać pracę uczniów.

Forma szkolenia:

- Szkolenie w formie online
- Czas trwania - 4x45 min
- Ma formę warsztatową, bazującą na doświadczeniu uczestników, najważniejsze teorie przeplatane są ćwiczeniami indywidualnymi i grupowymi.

Program:

1. Jak oceniać działania i rezultat, bez oceniania osoby?
2. Jak oceniać obiektywnie i brać pod uwagę indywidualne predyspozycje uczniów?
3. Dlaczego chwalenie może działać demotywująco – pochwała a zachęta?
4. Jak nasze nastawienie wpływa na nasze działanie?
5. Jak przeformułować znaczenie oceny.
6. Praca z błędem.
7. Na co warto zwrócić uwagę podczas oceniania prac ucznia.
8. Model 4 Z – model informacji zwrotnej.
9. Dlaczego zadawanie pytań uczniom jest ważne – korzyści, zasady i przykłady pytań.
10. Jak nastawienie nauczyciela wpływa na osiągnięcia uczniów.
11. Zasady sprawiedliwego i motywującego oceniania prac uczniów.

NASZE SZKOLENIA

„Jak zmotywować uczniów do pracy? Sposoby motywowania uczniów – znaczenie motywacji wewnętrznej w procesie edukacji.”

Dlaczego warto skorzystać ze szkolenia?

- Zyskasz wiedzę o czynnikach sprzyjających budowaniu motywacji wewnętrznej uczniów.
- Poznasz sposoby motywowania, wspierania i zachęcania uczniów do współpracy.
- Dowiesz się, jak wykorzystać wiedzę o motywacji podczas nauczania zdalnego.

Forma szkolenia:

- Szkolenie w formie online
- Czas trwania - 4x45 min
- Ma formę warsztatową, bazującą na doświadczeniu uczestników, najważniejsze teorie przeplatane są ćwiczeniami indywidualnymi i grupowymi.

Program:

1. Dlaczego mówimy o motywacji?
2. Czym różni się motywacja zewnętrzna i wewnętrzna?
3. Dlaczego kary i nagrody przeszkadzają w budowaniu środowiska sprzyjającego motywacji wewnętrznej uczniów?
4. Dlaczego dzieci nie chcą się uczyć?
5. Jaka jest rola nauczyciela?
6. Charakterystyka ucznia z motywacją wewnętrzną.
7. Motywacja a cechy psychiki ludzkiej.
8. Autodeterminacja – skuteczna teoria sprzyjająca budowaniu środowiska edukacyjnego sprzyjającego motywacji wewnętrznej uczniów.
9. Konkretny czynniki i sposoby budowania środowiska sprzyjającego motywacji wewnętrznej uczniów zachęcające do współpracy i zaangażowania.
10. Wypracowanie w grupie strategii motywowania podczas nauczania zdalnego.
11. Podsumowanie szkolenia.

CENNIK

Przedstawiamy Państwu koszt inwestycji w szkolenie dla grup zorganizowanych.

Cena zawiera:

- wstępną diagnozę potrzeb w formie konsultacji telefonicznej z opiekunem szkoleń
- przeprowadzenie szkolenia przez trenera CDW
- materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej
- zaświadczenie potwierdzające udział w szkoleniu
- rabat 5%-10% na warsztaty w CDW (w zależności od sezonu) i na inne nasze usługi
- zniżki w sklepie internetowym

WIELKOŚĆ GRUPY	CENA
do 20 osób	1500 zł
21 - 25 osób	1800 zł
26 - 30 osób	2100 zł
powyżej 30 osób	kalkulacja indywidualna

Dbając o komfort uczestników i efektywność szkolenia, grupy powyżej 40 osób zawsze dzielimy na mniejsze. Przy podziale na grupy otrzymują Państwo 10 % rabat, a cena obliczana jest indywidualnie, w zależności od ilości osób, zgodnie z podanym cennikiem. Podziału dokonujemy tak, jak obrazuje przykład:

50 osób – dzielimy na 2 grupy po 25 osób,
wtedy koszt wynosi: $(1800 \text{ zł} \times 2) - 10\% = 3240 \text{ zł}$

Ostateczna kwota będzie zależeć od zgłoszonej liczby uczestników szkolenia ustalonej w umowie o przeprowadzenie szkolenia i zostanie obliczona według powyższego cennika. To oznacza, że ustalona kwota nie może być mniejsza niż ta określona w umowie, (nawet jeśli pojawi się mniej osób), natomiast ostateczna kwota może być większa, jeśli pojawi się więcej osób na szkoleniu, zgodnie z cennikiem.

KONTAKT

 502 928 477

 biuro@cdw.edu.pl

cdw.edu.pl/szkolenia-dla-nauczycieli-i-wychowawcow/

